

AL entrar en casa me detiene Juan:
—Madre, te voy a dar una noticia que me parece que te va a alegrar mucho.
—Di, di, que estoy bastante necesitada de buenas nuevas, todo me parece triste y aburrido estos días.
—Pues que le han dado el premio «Nadal» a vuestro amigo Cunqueiro.

—¡El premio Nadal a Alvaro! ¡Qué me dices! Pues claro que me alegro, vamos a ponerle inmediatamente un telegrama telefónico, pero no; la señorita no entenderá el texto gallego, será mejor telefonar a Vigo...

Este año, como ustedes ya saben, el «Nadal» conmemora sus bodas de plata y está dotado con medio millón de pesetas.

Este premio, esta suma de dinero, todo lo que su consecución supone y no sólo en España, sino también en el extranjero ha venido a recaer en manos de un escritor gallego y por ello no sólo Alvaro está de enhorabuena, sino que todos nosotros también lo estamos.

Parece como si la república literaria de Galicia hubiera sido también galardonada en Barcelona, como lo fue la poesía castellana cuando Juan Ramón Jiménez conquistó el premio Nobel.

Aunque ya otros escritores gallegos habían ganado anteriormente el «Nadal» —pienso en mi amiga Elena Quiroga— ésta es la primera vez que un escritor gallego y que escribe en gallego triunfa en la famosa competición.

**O ESPELLO NA MAN
EL PREMIO DE REYES**

Por VICTORIA ARMESTO

Así el éxito de Cunqueiro nos baña a todos dentro de una luz esplendorosa y al destacarse Alvaro esperamos que se destaque la existencia de un movimiento cultural que ha sido llamado la «II Renascencia» gallega. Estoy seguro de que Cunqueiro hará todo lo que pueda para resaltar los nuevos valores gallegos ya que toda su obra es como un canto lírico y emocionado a la tierra madre.

Volviendo la vista atrás, me acuerdo de la primera vez en que leí un texto de Alvaro Cunqueiro. Fue hace bastantes años en Nueva York. Juan era todavía un bebé y yo le sacaba a pasear por «Washington Square». Solía llevar siempre conmigo, metida en el coche del niño, un ejemplar de LA VOZ DE GALICIA para dárselo a un gallego de La Coruña, portero jubilado, quien solía venir algunas veces a verme y tenía —según me confesó— una pena muy grande metida en el alma, la de no haberse casado con su primera novia, una chica coruñesa que tenía el pelo rojo y se llamaba Isolina Fernández.

Un día, sentada en uno de aquellos bancos de la plaza, yo comencé a leer el ejemplar de LA VOZ DE GALICIA que le iba a dar al exportero, y descubrí una historia muy tierna y divertida sobre los curanderos gallegos. La firmaba Alvaro Cunqueiro. Apareció el jubilado y le dije:
—Le voy a leer una cosa muy bonita que viene en LA VOZ.
También al jubilado le gustó la historia de los curanderos, y allí en el corazón del viejo Nueva York, entre negros y existencialistas, los dos callamos. Muchas cosas nos separaban al viejo gallego y a mí, pero en aquel momento, unidos por la magia de Alvaro Cunqueiro, la morriña nacía en nuestros corazones y nos hermanaba por encima de los años y de las desigualdades de nuestro destino.

La obra de Alvaro Cunqueiro se titula: «Un hombre que se parecía a Orestes» y en ella Alvaro recrea el mito y sitúa la acción en un país imaginario y en el siglo XVIII. Orestes, según el mito griego, es el hijo de Agamenón, rey de Micenas y el hermano de Electra. Ausente de Micenas cuando su madre Clytaemnestra y el amante de su madre Egisto mataron a Agamenón, Orestes vuela a su país para vengar la muerte del padre. En la reelaboración del mito Cunqueiro imagino que Micenas entregada a los rigores y furores de Egisto aguarda durante años y años la llegada de un Orestes que nunca viene...

VAJILLAS * CRISTALERIAS * LAMPARAS * PLATOS

TODO CON EL 25% DE DESCUENTO

¡USTED MISMA HARÁ EL CÁLCULO!

porque, con precios marcados a la vista, todo se reduce a descontar LA CUARTA PARTE DEL IMPORTE DE SU COMPRA en el momento de pagar.

Lo antiguo y lo nuevo...
Un simple vaso y una lujosa vajilla...
Todas nuestras existencias están afectadas por la rebaja general del 25%.

ESTABLECIMIENTOS **Alvarez**

¡Este año mejor... y nunca le hemos defraudado!

Juan Flórez, 18 - LA CORUÑA

PALACIOS-Vigo

CARA Y CRUZ DE LA MINERIA ASTURIANA

“QUEREMOS CAMBIAR VIEJAS ESTRUCTURAS PARA TRATAR LA INDUSTRIA DEL CARBON COMO LO HACE EL MERCADO COMUN”, dice el director general de “Hunosa”

Se está gestionando una revisión de la política de precios de la hulla

Por Diego L. HORTELANO

EN un mercado deprimido por la competencia de otras fuentes de energía, contando con instalaciones inadecuadas en su mayoría para una producción competitiva; con un retraso técnico de varios años en algunos sectores, en comparación con otras cuencas europeas; en una situación económica y financiera insostenible y con un ambiente laboral poco propicio para lograr la necesaria integración del personal a todos los niveles, HUNOSA surgió por expreso deseo del Gobierno, por Decreto de 9 de marzo de 1967, constituyéndose por escritura pública otorgada el 14 de julio del mismo año.

Con representación del Instituto Nacional de Industria, que en representación del Estado ostenta el 76,97 por 100 del capital social, se integraron en HUNOSA las actividades hulleras de la Sociedad Metalúrgica Duro Felguera, S. A. (con el 9,97 por 100 del capital); Hullera Española, S. A. (con 6,04 por 100); Fábrica de Mieres, S. A. (2,36 por 100); Nueva Montaña Quijano, S. A. (1,82 por 100); Carbones Asturianos, S. A. (1,75 por 100); Industrial Asturiana Santa Bárbara, S. A. (0,79 por 100); Compañía de Carbones Industrial y Navegación, S. A. (0,26 por 100). Posteriormente, con fecha 1 de julio de 1968, se integraron Hulleras del Turón, Carbones de La Nueva y Hulleras de Veguín y Olloniego.

Se trata, pues, de la creación de una gran empresa minera que persigue como objetivo fundamental superar la difícil coyuntura económica que afecta a la misma, logrando al mismo tiempo un mejoramiento progresivo de las condiciones humanas en que se desenvuelven los trabajadores. De ahí la puesta en marcha de centros de formación profesional acelerada y humana para picadores y barrenistas en las «minas-imágenes», formación para las relaciones aplicadas a mandos y preparación para los aprendices.

«Cambiar viejas estructuras»

Y de ahí también el deseo de que el trabajador alcance, en el momento oportuno, aquellos beneficios que vendrán a ser consecuencia de un general aumento de la producción, con una participación de todos en el capital social y en los beneficios. HUNOSA por otra parte ha comenzado a cambiar, casi radicalmente, el concepto de los llamados economatos. El primero de ellos, instalado en Ciaño, funciona en régimen de supermercado y autoservicio. paulatinamente se están instalando otros en distintos lugares de las cuencas del Nalón, Cauda, Aller y Turón, en sustitución de los antiguos despachos.

En el aspecto técnico HUNOSA se propone la utilización en provecho de la explotación de todas aquellas mejoras ofrecidas en los muy diversos campos de la minería. En el arranque de carbón, mecanizándolo en lo posible; en los transportes, usando las técnicas más avanzadas en tracción y señalización; y, en la extracción, adoptando sistemas que aumenten el grado de utilización de los pozos y la productividad.

—El plan de HUNOSA —

dice su director general, don Víctor Ayuela— es alcanzar la cifra de ocho millones de toneladas anuales. Un plan a largo plazo que completaremos en 1976. Queremos lograr un equilibrio cuantitativo y cualitativo de la producción y del consumo. Y cambiar viejas estructuras para tratar la industria del carbón como la trata el Mercado Común. La industria hullera tiene sus problemas específicos, y una decisión tomada hoy puede tener repercusión dentro de algunos años. El poner en marcha un nuevo pozo cuesta por los menos diez años. Disponemos de un mercado en potencia y podremos prescindir del 38% de nuestros yacimientos. Nuestro futuro es francamente optimista. Lo curioso del caso es que HUNOSA va en aumento cada día. Hoy mismo se han integrado tres empresas más. Y dentro de poco lo harán el resto de las empresas asturianas.

El director general de HUNOSA terminó sus estudios, con el número uno de su promoción en la Escuela Superior de Ingeniería de Minas en 1951. Ingresó en la Junta de Energía Nuclear donde permaneció nueve meses. Fue director de la mina Almaraña, jefe de la Sección de Investigaciones y Minerales de Uranio. Después en Hulleras de Verín des-



El minero es un hombre que siente la necesidad de que lo mimen porque es responsable y se da cuenta de que su labor es importante

(Foto «Europa Press»)

empeñó varios cargos hasta llegar a ser director general de la misma. Más tarde, fue nombrado gerente adjunto de Hulleras Española y profesor de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas de Oviedo, donde nació.

El supuesto «Libro Blanco»

SEGUIMOS hablando del problema de la mecanización y automatización de las minas y señala que estas medidas no inutilizarán la mano de obra sino que ésta será reconvertida.

—Hemos hecho las cosas con una mesura tremenda para no nocer-

tar a la gente. Y creo que HUNOSA ha hecho resucitar la moribunda minería asturiana. Cuando llegamos a HUNOSA había un problema de despedidos que fueron incorporados otra vez, excepto los que por motivos de salud no pudieron ser reaceptados. Y si la gente cree que hubo «lista negra» puedo asegurarle que jamás existió. A estos mineros se les trató como a los demás, sin discriminaciones.

—¿Qué me dice acerca del supuesto «Libro Blanco» sobre la huelga pasada que están preparando?

—No hay nada de eso. Lo único que hemos hecho es un informe al Consejo de Administración.

En cuanto a la huelga pasada, el director general de HUNOSA me dice que lo que esta empresa pretende es que reine la paz en el trabajo y que se resuelvan estos problemas, los cuales empezaron como problemas laborales y terminaron siendo políticos.

—Las motivaciones políticas nos importan menos, desde el punto de vista empresarial —señala don Víctor Ayuela—; éste es un problema de la exclusiva competencia de la autoridad gubernativa. Es cierto que existen grupos de agitadores que intentan aprovecharse de la situación, pero siempre operan fuera de las minas.

—¿Existe en HUNOSA la coacción?

—Más de lo que la ley exige. Como he dicho antes perseguimos un fin social y esperamos que esta industria sea rentable dentro de una protección estatal. Creo que hay mucha gente que confunde el fin social de la sociedad en general con el de HUNOSA. Salvaremos la totalidad de sus hombres y hemos conseguido la supervivencia de una industria ruinosa.

Más de 23.000 trabajadores

LA característica más acusada del Decreto fundacional de HUNOSA es el nuevo espíritu que lo inspira. En el artículo primero señala que junto al Estado y las empresas privadas, el personal estará representado en el Consejo de Administración en la forma que en el Decreto se determina, y que otorga una mayor participación al trabajo de la que, con carácter general, prescribe la ley para las empresas españolas. En el artículo quinto se prevé la cesión de acciones al personal de plantilla, de manera sucesiva y a medida que lo solicite el Patronato del Fondo de Capitalización Social, que se constituye por el Artículo séptimo. Además se establece la participación de los trabajadores en los beneficios.

Los resultados económicos de HUNOSA a principios de 1968, período en que se ha operado en condiciones especialmente difíciles, han sido muy desfavorables y arrojan la pérdida de 390 millones de pesetas. Los precios medios de venta han sido de 711,77 pesetas por tonelada métrica. Se produce una pérdida de 381,11 pesetas por tonelada, compensada en parte por la subvención que entrega el Estado, y que como

promedio ha alcanzado el valor de 100 pesetas por tonelada.

Si se tiene en cuenta la competencia de las restantes fuentes de energía, existe la necesidad de reducir todos los costes y la dificultad de cualquier política salarial si no va pareja a una mejora de nivel técnico, con el empleo de nuevos equipos para la mecanización. También se ha gestionado una revisión de la política de precios de la hulla. Este ajuste de precios del carbón siderúrgico, simultáneamente con el del que se suministra a las centrales térmicas, permitiría acercarse, en un plazo no muy lejano, a un cierto equilibrio de explotación, incluso antes de alcanzar el ritmo óptimo de producción previsto para 1976.

HUNOSA, que en la actualidad cuenta con unos 23.206 trabajadores, se constituyó con un capital inicial de 3.380 millones de pesetas, de los que 780 millones correspondían a la aportación neta —diferencia entre el activo y el pasivo aportado por las empresas privadas— y 2.600 millones a la aportación del INI. Entre los pasivos aportados por las empresas privadas figuraba una deuda conjunta al Banco de Crédito Industrial de 1.693 millones de pesetas, que fue asumida por el INI en calidad de desembolso por subrogación de deudas. Por consiguiente la aportación líquida

IMPORTANTE EMPRESA NECESITA JEFE DE CONTABILIDAD

SE REQUIERE:
Profesor mercantil o similar
Edad de 25 a 35 años
Conocimientos máximas contables

SE OFRECE:
Agradable ambiente de trabajo
Seguridad Social
Sueldo a convenir
Plus familiar

Escribir a mano adjuntando exhaustivo «currículum vitae» al Hotel Orensana, C/ Omos, 14, Señores, Martínez y Zafra.

PROMUEVE LON'S S. A. Puerta del Sol, 4 MADRID (14)

del INI a HUNOSA fue de 906,3 millones de pesetas.

Copyright by EUROPA PRESS. Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial aun citando su procedencia.

PROXIMO CAPITULO:

«CATORCE MUERTOS ANUALES POR ACCIDENTES LABORALES»